

29/7/77

1) - OCCUPAZIONE - INVESTIMENTI

dichiaro che si rende necessario
La Direzione, premessa ~~l'esigenza di dover~~ ricorrere a urgenti soluzioni per assicurare una adeguata struttura a livello dirigenziale dell'azienda, ~~e~~ conferma, in ogni caso, la validità della struttura produttiva dell'azienda stessa.

Allorchè si sarà pervenuti alla definizione della struttura dirigenziale dell'azienda, la Direzione fa presente che sarà possibile stabilire un programma di consolidamento e di sviluppo dell'azienda, ai fini anche della tutela ^{dei} livelli occupazionali.

L'azienda in forma di struttura sindacale aziendale delle eventuali modifiche di cui al punto precedente si fida delle migliori professionalità di lavoratori

2) - AMBIENTE DI LAVORO

L'azienda si dichiara disponibile a riconoscere il Consorzio socio-sanitario di Carpi nonchè il relativo tariffario, nell'ambito e nel rispetto della vigente normativa di legge e contrattuale in materia di prevenzione e tutela della salute dei lavoratori.

L'azienda riconosce permessi retribuiti nella misura di un'ora all'anno per dipendente, per il caso di visite specialistiche eventualmente prescritte dallo stesso Consorzio ed effettuate presso strutture sanitarie pubbliche.

Per le visite citologiche, l'azienda riconosce un'ora di permesso retribuito all'anno per ogni lavoratrice, previa presentazione di documentazione proveniente dall'autorità sanitaria competente.

3) - MENSA E Trasporto

L'azienda riconosce l'accordo per la istituzione delle mense sociali ed interaziendali di Carpi e Limidi stipulato il 13/7/1976 e si impegna al pagamento delle quote stabilite dall'apposito Comitato di gestione *entro il 31/10/77*

→ *ripetere formulazione Sanvick sul trasporto.*

4) - INQUADRAMENTO CATEGORIALE

Le parti esamineranno, a livello aziendale, con eventuale confronto a livello sindacale, passaggi di categoria riferiti alla corretta applicazione delle norme del vigente C.C.N.L..

5) - DIRITTI SINDACALI

L'azienda riconosce alla Rappresentanza Sindacale Aziendale un monte di 45 ore annue per l'esercizio dei compiti e delle funzioni di natura sindacale, restando inteso che detto monte è comprensivo delle ore per permessi sindacali riconosciuti dalla legge e dai contratti ai dirigenti le Rappresentanze Sindacali Aziendali.

*Marchiondi Luciano
Montanari Ettore*